

Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 sẽ có hiệu lực từ ngày 1/1/2016 quy định chi tiết hơn một số chính sách về bảo hiểm xã hội hiện hành và bổ sung nhiều chính sách mới có lợi cho người lao động.

Đặc biệt, luật còn đưa ra cũng quy định để thực hiện lộ trình để bảo nguyên tắc đóng hàng, số tiền và ngân sách hàng tháng bảo hiểm xã hội.

Mức đóng để tiếp tục tham gia bảo hiểm xã hội

Bảo hiểm xã hội bắt buộc bổ sung thêm 3 đối tượng mới: Người lao động có hợp đồng lao động từ 1 tháng đến dưới 3 tháng, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, công dân nước ngoài.

Bảo hiểm xã hội tự nguyện cũng được thay đổi, không khuyến khích tuổi trẻ, học sinh sản thu nhập làm căn cứ đóng, đa dạng các phương thức đóng. Đặc biệt, Nhà nước sẽ có chính sách hỗ trợ tiền đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện cho một số đối tượng.

Tăng mức trích cấp ốm đau

Các mức trích cấp ốm đau được điều chỉnh tăng so với trước đó. Cụ thể, mức hưởng trích cấp ốm đau mới ngày được tính bằng mức trích cấp theo tháng chia cho 24 ngày thay vì chia 26 ngày hiện hành. Mức hỗ trợ ốm đau dài ngày (sau 180 ngày) tăng lên 50% thay vì 45% hiện nay.

Sẽ áp dụng quy định mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau, thai sản, tai nạn lao động mới ngày bằng 30% mức lương cơ sở.

Bổ sung nhiều chế độ thai sản

Luật Bảo hiểm xã hội mới điều chỉnh tăng thời gian hưởng thai sản khi sinh con lên 6 tháng phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2012.

Luật cũng thêm chế độ lao động nam được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản khi vợ sinh con, quy định trả cấp mất làm khi sinh con đối với người hưởng chế độ có cha tham gia bảo hiểm xã hội.

Đối với lao động nữ khó mang thai phải nghỉ việc theo chế độ nhà cửa bác sĩ muợn được nhận chế độ thai sản chỉ cần đóng bảo hiểm xã hội từ 3 tháng trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con thay vì 6 tháng như quy định trước đó.

Luật mới cũng bổ sung chế độ thai sản cho lao động nữ mang thai hộ và người mẹ nhờ mang thai hộ.

Điều chỉnh chế độ hưu trí

Luật mới quy định lộ trình tăng tuổi nghỉ hưu đối với người hưởng hưởng suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên. Tăng từ lộ giảm trước do nghỉ hưu trước tuổi từ 1% lên 2% với mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi. Quy định các chế độ hưu trí đối với người bị phớt từ giam, ra ngoài đời sống

Điều chỉnh được hưởng lương hưu cũng bổ sung thêm lao động nữ là người hoạt động chuyên trách hoặc không chuyên trách cấp xã khi nghỉ việc mà có từ 15 năm đóng bảo hiểm xã hội và đến 55 tuổi thì được hưởng lương hưu. Đây là những thay đổi chính về chính sách trong Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

Từ lộ hưởng lương hưu cũng được điều chỉnh. Luật mới quy định lộ trình tăng dần thời gian đóng bảo hiểm xã hội, người lao động có thời gian đóng bảo hiểm xã hội đến 30 năm (trước đó là 25 năm) đối với nữ và 35 năm (trước đó là 30 năm) đối với nam mới được từ lộ hưởng lương hưu từ 75%.

Với bảo hiểm xã hội mới từ năm 2014, tăng mức trần cấp bảo hiểm xã hội mới cho mỗi năm đóng bảo hiểm xã hội từ 1,5 lên 2 tháng mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội.

Tiền lương đã đóng bảo hiểm xã hội cũng được điều chỉnh, đối với người bắt đầu tham gia bảo hiểm xã hội từ ngày 01/01/2016 thì tiền lương đã đóng bảo hiểm xã hội được điều chỉnh trên cơ sở chi phí giá sinh hoạt của từng tháng tiếp theo áp dụng cho người lao động, không phân biệt người lao động thuộc khu vực nhà nước hay ngoài nhà nước.

Điểm bảo bình đẳng trong tham gia bảo hiểm xã hội

Luật Bảo hiểm xã hội 2014 đã xây dựng lộ trình tiến tới việc tính bình quân tiền lương, tiền công cho quá trình đóng bảo hiểm xã hội đối với lao động trong khu vực nhà nước giống như khu vực ngoài nhà nước.

Song song với thay đổi cách tính tiền lương, luật cũng đưa ra lộ trình tiến tới điều chỉnh tiền lương, tiền công tháng đã đóng bảo hiểm xã hội của lao động trong khu vực nhà nước theo CPI như đối với khu vực ngoài nhà nước.

Tổ chức thực hiện minh bạch

Người lao động có quyền tự quản lý sổ bảo hiểm xã hội, hàng năm được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận việc đóng bảo hiểm xã hội, được yêu cầu người sử dụng lao động và cơ quan bảo hiểm xã hội cung cấp thông tin về đóng bảo hiểm xã hội.

Luật cũng quy định trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với việc kê 6 tháng phải niêm yết công khai thông tin về việc đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động và niêm yết công khai thông tin đóng bảo hiểm xã hội do cơ quan bảo hiểm xã hội cung cấp hàng năm.

6 thay đổi chính trong Luật Bảo hiểm Xã hội 2014 (Có hiệu lực từ 01/01/2016)

Viết bởi Quynh Truong web

Thứ năm, 31 Tháng 12 2015 15:37 - Lần cập nhật cuối Thứ sáu, 01 Tháng 1 2016 19:01

Từ nay đến khi luật có hiệu lực ngày 1/1/2016 Chính phủ sẽ xây dựng các nghị định, thông tư hướng dẫn thi hành Luật Bảo hiểm xã hội. Việc xây dựng các văn bản hướng dẫn chi tiết luật sẽ được lấy ý kiến rộng rãi trên Cổng thông tin Chính phủ www.chinhphu.vn và website của Bộ Lao động-Thời vụ và Xã hội www.molisa.gov.vn/.

Theo <http://www.congdoanvn.org.vn/>